

Torino, 18.03.2025

**A tutto il Personale Boni S.p.A.  
c/o tutte le Sedi**

Oggetto: Politica per la Responsabilità Sociale d'Impresa

La Boni S.p.A. ha intrapreso l'impegno per la Responsabilità Sociale d'Impresa dall'anno 2012, adottando un Sistema integrato e fissando obiettivi mirati ad ottemperare costantemente a tutte le normative e ai contratti collettivi nazionali e aziendali che regolano il rapporto di lavoro del settore.

La Boni S.p.A., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITÀ SOCIALE** al fine di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire una crescita di tutti i dipendenti nel pieno rispetto degli obblighi derivanti dalle leggi nazionali, internazionali e dei diritti umani.

È sua ferma volontà procedere a:

- implementare e mantenere attivo un sistema di gestione socialmente responsabile, conforme ai requisiti della norma internazionale SA 8000;
- recepire ed attuare in maniera sistematica i suggerimenti e le opportunità di miglioramento che saranno proposte da tutte le parti interessate al fine di perseguire un adeguamento continuo del sistema di gestione socialmente responsabile rispetto alle esigenze di mercato;
- sottoporre il sistema di gestione a verifiche periodiche, allo scopo di mantenere nel tempo il "Certificato di Conformità".

È stata quindi redatta e pubblicizzata la seguente Politica per la Responsabilità Sociale d' Impresa rivista, discussa e approvata annualmente in sede di Riesame della Direzione.

È impegno formale della Boni S.p.A.:

- accrescere il livello di soddisfazione dei propri dipendenti e collaboratori;
- migliorare il livello delle competenze professionali delle risorse umane aziendali e della consapevolezza dei propri diritti;
- migliorare i rapporti con tutte le parti interessate (stakeholder interni ed esterni);
- conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA 8000;
- mantenere la conformità del proprio sistema di gestione alle leggi vigenti;
- rispettare i principi definiti nei documenti internazionali (Convenzioni ILO) richiamati nella Norma di riferimento;
- monitorare costantemente il sistema di gestione socialmente responsabile al fine di un continuo miglioramento.



- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure preventive e protettive, minimizzando i rischi professionali e promuovendo una cultura aziendale attenta alla salute e sicurezza dei lavoratori.

La Boni S.p.A. si impegna inoltre a integrare la responsabilità sociale con gli altri schemi certificati adottati dall'azienda, garantendo un approccio coerente e trasversale che includa qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, affinché la gestione aziendale sia conforme ai più elevati standard internazionali.

La politica di responsabilità sociale è punto di riferimento per individuare gli "obiettivi sociali" che saranno definiti e comunicati a tutte le parti interessate ogni anno dalla Direzione attraverso un documento denominato "Bilancio Sociale SA 8000", al fine di ottenere un attivo coinvolgimento di tutti per il loro raggiungimento.

La Direzione ritenendo che la politica per la responsabilità sociale nonché l'applicazione del sistema di gestione siano di fondamentale importanza per lo sviluppo e la crescita della Società, promuove incontri periodici con il personale dipendente, affinché questi argomenti siano comunicati, compresi e messi in atto dal personale aziendale di qualsiasi livello.

La Direzione desidera anche operare in modo che ciascun soggetto coinvolto sia consapevole che la propria attività contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali e che questi possano essere efficacemente raggiunti solamente attraverso il rispetto sia delle regole aziendali che, *in primis*, della dignità della persona.

È volontà della Direzione che i principi di responsabilità sociale siano validi per tutti i soggetti, anche esterni, coinvolti a qualsiasi titolo nelle attività della Società.

*La Direzione*  
- Documento firmato in originale -

🔗 <https://sa-intl.org/wp-content/uploads/2020/02/SA8000Standard2014.pdf>

<b>ORGANIZZAZIONE</b>	<b>BONI S.p.A.</b> <u>Sede Legale:</u> C.so Vittorio Emanuele II, 12 – 10123 Torino <u>Sede Operativa:</u> Via Ribes, 79D – 10010 Samone(TO) E-mail: <a href="mailto:info@bonispa.it">info@bonispa.it</a> ; <a href="mailto:bonispa@pec.it">bonispa@pec.it</a>
<b>EUROPEAN INSPECTION AND CERTIFICATION COMPANY S.A.</b>	89, Chlois & Likovriseos Str. • 144 52 Metamorfosi • Athens • Greece Tel. +30.210.6252495 • +30.210.6253927 • Fax +30.210.6203018 E-mail <a href="mailto:eurocert@otenet.gr">eurocert@otenet.gr</a> Internet site <a href="http://www.eurocert.gr">www.eurocert.gr</a>
<b>SAI</b>	15 West 44th Street   New York, NY 10036 Tel. 212-684-1414   Fax. 212-684-1515 E-mail: <a href="mailto:info@sa-intl.org">info@sa-intl.org</a>
<b>SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES</b>	15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a>